



## COMUNICATO STAMPA

Milano, 24 aprile 2018

### L'ASSEMBLEA APPROVA IL BILANCIO 2017

### IL NUOVO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NOMINA GLI AMMINISTRATORI ESECUTIVI

- **Fatturato consolidato a 231,1 milioni di euro, in crescita del 22,2% rispetto a 189 milioni di euro del FY 2016**
- **Fatturato complessivo di Gruppo a 244,9 milioni di euro, in crescita del 23,5% rispetto a 198,4 milioni di euro del FY 2016**
- **EBITDA consolidato a 50 milioni di euro (21,6% del fatturato), in forte crescita (+40,9%) rispetto a 35,5 milioni di euro (18,8% del fatturato) nel FY 2016**
- **Posizione finanziaria netta pari a -17,7 milioni di euro, in deciso miglioramento rispetto a -33,8 milioni di euro al 31 dicembre 2016, grazie alla forte generazione di cassa operativa**
- **Utile netto consolidato penalizzato dalla svalutazione (pari a 10,8 milioni di euro) di attività per imposte anticipate della Capogruppo**
- **Utile netto consolidato pari a 13,9 milioni di euro, ma escludendo il sopra citato *write-off*, utile netto pari a 24,6 milioni di euro (+75,6% rispetto a 14 milioni di euro nel FY 2016)**
- **Approvato un dividendo di euro 0,70 sia per azione ordinaria, sia per azione di risparmio**
- **L'Assemblea nomina il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale e ne determina i relativi compensi**
- **L'Assemblea Ordinaria approva la prima sezione della Relazione sulla remunerazione con voto consultivo, rinnova l'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie e delibera in merito alla modifica del trattamento di fine mandato (TFM) per gli Amministratori e in merito all'adeguamento dei compensi per i revisori**
- **In sede straordinaria, l'Assemblea riattribuisce al Consiglio la delega in merito ad eventuali aumenti di capitale sociale**
- **Il nuovo Consiglio di Amministrazione determina i membri e i compensi del Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità, del Comitato Remunerazione e Nomine e dell'Organismo di Vigilanza**
- **Massimo della Porta Presidente e *Group Chief Executive Officer*; Giulio Canale Vice Presidente, Amministratore Delegato, *Deputy Chief Executive Officer* e *Chief Financial Officer***
- **Il nuovo Consiglio di Amministrazione approva un piano d'incentivazione di lungo termine denominato "Piano Phantom Shares"**

L'Assemblea degli Azionisti di SAES Getters S.p.A., riunitasi oggi presso la sede sociale di Lainate (MI) e presieduta dall'Ing. Massimo della Porta, ha approvato il bilancio chiuso al 31 dicembre 2017.

Nel 2017 il Gruppo SAES® ha realizzato un **fatturato netto consolidato** pari a 231,1 milioni di euro, in crescita del 22,2% rispetto a 189 milioni di euro nel 2016. L'**effetto cambi** è stato lievemente negativo (-2,1%), causato principalmente dalla svalutazione del dollaro USA rispetto all'euro nella seconda metà dell'esercizio. L'acquisizione di Metalvuoto S.p.A., avvenuta all'inizio del quarto trimestre 2016, ha generato un incremento di fatturato pari a 9,8 milioni di euro (+5,2% l'incremento delle vendite correlato alla variazione del perimetro di consolidamento). A parità sia di cambi, sia di perimetro di consolidamento, la **crescita organica** è stata pari a +19,1%, principalmente trainata dal comparto della purificazione dei gas, dalle nuove produzioni nel business dei dispositivi elettronici e dal segmento del Nitinol per dispositivi medicali.

Il **fatturato complessivo di Gruppo**<sup>1</sup> nel 2017 è stato pari a 244,9 milioni di euro, in crescita del 23,5%, rispetto a 198,4 milioni di euro nel 2016, sia grazie al maggiore fatturato consolidato (+22,2%), sia per il forte aumento delle vendite della *joint venture* Actuator Solutions (+45,2%). Anche i ricavi della *joint venture* SAES RIAL Vacuum S.r.l. sono cresciuti (+54,2%), seppure con valori assoluti più contenuti (1,2 milioni di euro la quota parte di SAES nel fatturato dell'esercizio 2017 di SAES RIAL Vacuum S.r.l.).

L'**utile industriale lordo consolidato**<sup>2</sup> è stato pari a 103,6 milioni di euro nell'esercizio 2017, rispetto a 85,1 milioni di euro nel 2016. La forte crescita (+21,7%) è principalmente imputabile all'aumento del fatturato, con una **marginalità lorda**<sup>3</sup> in sostanziale stabilità (dal 45% dell'esercizio precedente al 44,8% di quello corrente). Tutti i segmenti operativi mostrano una crescita della marginalità lorda; tuttavia la marginalità di Gruppo resta stabile per l'effetto diluitivo del nuovo business del *packaging* avanzato, ancora caratterizzato da una struttura di costi di produzione diversa rispetto al perimetro tradizionale del Gruppo.

L'**utile operativo consolidato** nel 2017 è stato pari a 40 milioni di euro, anch'esso in forte crescita (+53,3%) rispetto a un utile operativo di 26,1 milioni di euro nel precedente esercizio. In termini percentuali, il **marginale operativo** è stato pari a 17,3%, rispetto a 13,8% nel 2016. L'aumento dei ricavi, unitamente alla minore incidenza delle spese operative sui medesimi (da 30,8% a 27,5%), hanno reso possibile il forte miglioramento degli indicatori operativi rispetto al precedente esercizio.

L'**EBITDA**<sup>4</sup> **consolidato** è stato pari a 50 milioni di euro nell'esercizio 2017 (21,6% del fatturato consolidato), in forte crescita (+40,9%) rispetto a 35,5 milioni di euro nel 2016 (18,8% sulle vendite), principalmente trainato dal comparto della purificazione dei gas e dal comparto del Nitinol per dispositivi medici.

L'**utile netto consolidato** del 2017 è stato pari a 13,9 milioni di euro (6% dei ricavi consolidati) penalizzato dalla svalutazione di attività per imposte anticipate sulle perdite fiscali pregresse di SAES Getters S.p.A., a seguito dell'aggiornamento delle stime di recuperabilità, alla luce delle ipotesi contenute nel piano triennale 2018-2020 e riconducibili alla Capogruppo. Escludendo tale *write-off*, pari a 10,8 milioni di euro, l'utile netto è stato pari a 24,6 milioni di euro (10,7% dei ricavi consolidati), in forte crescita (+75,6%) rispetto a 14 milioni di euro del precedente esercizio (7,4% dei ricavi consolidati).

La **posizione finanziaria netta consolidata** al 31 dicembre 2017 è negativa per 17,7 milioni di euro e si confronta con una disponibilità netta negativa pari a 33,8 milioni di euro al 31 dicembre 2016. Il marcato miglioramento (+47,5%) è esclusivamente attribuibile alla forte generazione di cassa operativa, correlata agli ottimi risultati economici dell'esercizio, in particolare nel settore della purificazione, in quello del Nitinol per dispositivi medicali e nel comparto dei componenti getter per *electronic devices*.

\*\*\*

L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti ha approvato la distribuzione di un dividendo pari a 0,70 euro sia per azione ordinaria (rispetto a 0,550000 euro del precedente esercizio), sia per azione di risparmio (rispetto a 0,566626 euro del precedente esercizio), a mezzo distribuzione della quota residua disponibile delle "Riserve diverse e Utili portati a nuovo" di SAES Getters S.p.A. (39 migliaia di euro), nonché di parte della "Riserva da sovrapprezzo delle azioni" (15,4 milioni di euro). Il dividendo sarà posto in pagamento il prossimo 3 maggio 2018; il titolo negozierà ex-dividendo a decorrere dal 30 aprile 2018, a fronte dello stacco della cedola n. 34, mentre la *record date* con riferimento al pagamento del dividendo coincide con il 2 maggio 2018.

L'Assemblea Ordinaria ha deliberato di fissare in nove il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, che resterà in carica sino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020, nominando Amministratori, sulla base dell'unica lista pervenuta, presentata dal socio di maggioranza relativa S.G.G. Holding S.p.A., i Signori **Massimo della Porta, Giulio Canale, Alessandra della Porta, Luigi Lorenzo della Porta, Adriano De Maio, Andrea Dogliotti, Gaudiana Giusti, Stefano Proverbio e Luciana Rovelli**. I *curriculum vitae* degli Amministratori sono disponibili sul sito internet della Società all'indirizzo [www.saesgetters.com/it/investor-relations/area-investors/assemblea-dei-soci](http://www.saesgetters.com/it/investor-relations/area-investors/assemblea-dei-soci).

<sup>1</sup> Per fatturato complessivo s'intende il fatturato ottenuto valutando con il metodo proporzionale, anziché con il metodo del patrimonio netto, le società a controllo congiunto facenti parte del Gruppo, ossia Actuator Solutions (50%), SAES RIAL Vacuum S.r.l. (49%) e Flexterra (33,79%).

<sup>2</sup> Calcolato come differenziale tra fatturato netto e costi industriali direttamente e indirettamente imputabili ai prodotti venduti.

<sup>3</sup> Calcolata come rapporto tra il risultato industriale lordo e il fatturato netto consolidato.

<sup>4</sup> L'EBITDA non è identificato come misura contabile nell'ambito dei principi IFRS; si ritiene tuttavia che l'EBITDA sia un importante parametro per la misurazione delle *performance* di Gruppo e pertanto viene presentato quale misura alternativa di valutazione. Poiché la sua determinazione non è regolamentata dai principi contabili di riferimento, il criterio applicato dal Gruppo potrebbe non essere omogeneo con quelli adottati da altri Gruppi. L'EBITDA è calcolato come "Utili prima degli interessi, imposte, svalutazioni e ammortamenti".

L'Assemblea ha altresì determinato il compenso annuale complessivo previsto per il Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 18 dello Statuto Sociale in euro 190.000.

Di seguito si riportano le partecipazioni al capitale sociale della Società attualmente detenute dagli Amministratori.

Nome e cognome	Società partecipata	Numero	Note
Massimo della Porta	SAES Getters S.p.A.	9.620	Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Giulio Canale	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Alessandra della Porta	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
		54.856	Azioni di risparmio (*)
Luigi Lorenzo della Porta	SAES Getters S.p.A.	9.619	Azioni ordinarie
		13.685	Azioni di risparmio
Adriano De Maio	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Andrea Dogliotti	SAES Getters S.p.A.	108.673	Azioni ordinarie
		2.000	Azioni di risparmio
Gaudiana Giusti	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Stefano Proverbio	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Luciana Rovelli	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio

(\*) Azioni cointestate con la sorella Carola Rita della Porta.

Sulla base dell'unica lista pervenuta, presentata dal socio di maggioranza relativa S.G.G. Holding S.p.A., l'Assemblea Ordinaria ha poi nominato membri del Collegio Sindacale, sempre fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020, i Signori **Vincenzo Donnamaria** (Presidente), **Maurizio Civardi** e **Sara Anita Speranza** (Sindaci Effettivi), **Massimo Gabelli** e **Mara Luisa Sartori** (Sindaci Supplenti). I *curriculum vitae* dei Sindaci sono disponibili sul sito internet della Società all'indirizzo [www.saesgetters.com/it/investor-relations/area-investors/assemblea-dei-soci](http://www.saesgetters.com/it/investor-relations/area-investors/assemblea-dei-soci). La retribuzione per ciascun anno d'incarico è stata fissata in complessivi euro 98.000 (di cui euro 40.000 al Presidente ed euro 29.000 a ciascuno dei Sindaci Effettivi).

Di seguito si riportano le partecipazioni al capitale sociale della Società attualmente detenute dai Sindaci.

Nome e cognome	Società partecipata	Numero	Note
Vincenzo Donnamaria	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Maurizio Civardi	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Sara Anita Speranza	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Massimo Gabelli	SAES Getters S.p.A.	1.170	Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio
Mara Luisa Sartori	SAES Getters S.p.A.		- Azioni ordinarie
			- Azioni di risparmio

Il nuovo Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A., riunitosi immediatamente dopo l'Assemblea, ha verificato i requisiti d'indipendenza in capo agli amministratori indipendenti **Gaudiana Giusti**, **Stefano Proverbio** e **Luciana Rovelli** sulla base delle informazioni fornite dagli interessati, confermando, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 148, comma 3, del Testo Unico della Finanza (richiamati dall'articolo 147-ter, comma 4, del Testo Unico della Finanza), e con riferimento a tutti i criteri individuati dal Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A., la loro qualifica di "indipendenti", non essendo in presenza di situazioni anche solo astrattamente riconducibili alle ipotesi individuate dal Codice come sintomatiche di mancanza di indipendenza.

Il Consiglio ha inoltre nominato **Massimo della Porta** Presidente della Società e *Group Chief Executive Officer*; **Giulio Canale** Vice Presidente, Amministratore Delegato, *Deputy Chief Executive Officer* e *Chief Financial Officer*.

Inoltre, il Consiglio ha nominato:

- **Stefano Proverbio** (amministratore indipendente) *Lead Independent Director*.
- **Gaudiana Giusti** (amministratore indipendente) e **Stefano Proverbio** (amministratore indipendente) membri del Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità; **Luciana Rovelli** (amministratore indipendente) Presidente del Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità.
- **Adriano De Maio** e **Luciana Rovelli** (amministratore indipendente) membri del Comitato Remunerazione e Nomine; **Gaudiana Giusti** (amministratore indipendente) Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine.

Infine, **Gaudiana Giusti** (amministratore indipendente), **Stefano Proverbio** (amministratore indipendente), **Sara Anita Speranza** (Sindaco Effettivo) e **Alessandro Altei** (*Legal Counsel* di SAES Getters S.p.A.) sono stati nominati membri dell'Organismo di Vigilanza; **Luciana Rovelli** (amministratore indipendente) Presidente dell'Organismo di Vigilanza.

Il Consiglio ha confermato **Michele Di Marco**, Responsabile Amministrazione, Finanza e Controllo di Gruppo, quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ai sensi dell'articolo 154-*bis* del Decreto Legislativo n. 58/1998. La nomina è avvenuta previo parere favorevole del Collegio Sindacale e nel rispetto dei requisiti di professionalità previsti dallo Statuto, ai sensi di legge.

Il Consiglio ha confermato che il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate è composto dagli amministratori in possesso dei requisiti d'indipendenza (**Gaudiana Giusti**, **Stefano Proverbio** e **Luciana Rovelli**) ed è presieduto dal *Lead Independent Director* (**Stefano Proverbio**).

Il nuovo Consiglio ha infine deliberato di determinare per i membri del Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità un compenso individuale annuo pari a euro 10.000, incrementato di ulteriori euro 7.000 per il presidente dello stesso comitato; di determinare per i membri del Comitato Remunerazione e Nomine un compenso individuale annuo per un importo di euro 10.000, incrementato di ulteriori euro 5.000 per il presidente dello stesso comitato.

Il compenso annuo per il *Lead Independent Director* è stato determinato in euro 25.000.

L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti ha approvato, con voto consultivo, la prima sezione della Relazione sulla remunerazione, redatta ai sensi dell'articolo 123-*ter* del D.Lgs. n. 58/1998 e articolo 84-*quater* della delibera Consob n. 11971 del 14/05/1999 concernente la disciplina degli emittenti.

L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti ha approvato la richiesta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e seguenti del Codice Civile e 132 del D.Lgs. n. 58/1998, previa revoca dell'autorizzazione precedentemente concessa dall'Assemblea del 27 aprile 2017 e non utilizzata.

L'autorizzazione si ricollega all'opportunità di disporre della possibilità di effettuare eventuali interventi sul mercato a sostegno della liquidità del titolo e per finalità di magazzino titoli nel rispetto dei termini, delle modalità e finalità previsti dalla normativa vigente, ovvero ad esigenze stesse di investimento e di efficiente impiego della liquidità aziendale. L'autorizzazione è altresì concessa per eventuali altre finalità, quali l'opportunità di utilizzare le azioni in portafoglio come mezzo di pagamento in operazioni straordinarie o operazioni di acquisizione, o ancora per ottenere finanziamenti necessari alla realizzazione di progetti e/o al conseguimento degli obiettivi aziendali o, da ultimo, per eventuali piani d'incentivazione azionaria o *stock option* a favore di amministratori e/o dipendenti e/o collaboratori della Società.

L'autorizzazione all'acquisto viene accordata per un periodo di 18 mesi dalla data di autorizzazione, in una o più volte, fino ad un massimo di n. 2 milioni di azioni ordinarie e/o di risparmio della Società ad un prezzo di acquisto comprensivo degli oneri accessori non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo ufficiale di borsa registrato dal titolo nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Per quanto attiene alle alienazioni delle azioni proprie, le stesse potranno avvenire per un corrispettivo minimo pari alla media ponderata dei prezzi ufficiali delle azioni della relativa categoria nei venti giorni di borsa aperta antecedenti la vendita. L'autorizzazione alla disposizione delle azioni proprie è concessa senza limiti temporali.

Si precisa che, alla data attuale, la Società non detiene azioni proprie.

L'Assemblea Ordinaria ha deliberato positivamente in merito all'adeguamento dei compensi di Deloitte & Touche S.p.A. per l'esercizio 2017 e per i successivi esercizi 2018-2021, come da richiesta della stessa società incaricata della revisione legale dei conti formulata in data 11 dicembre 2017. L'Assemblea Ordinaria ha inoltre deliberato circa il conferimento a Deloitte & Touche S.p.A. dell'incarico di esame limitato della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di SAES Getters S.p.A. e delle sue controllate per gli esercizi 2017-2021, come da proposta datata 19 dicembre 2017.

L'Assemblea Ordinaria ha accolto la proposta di modifica del trattamento di fine mandato (TFM) per gli Amministratori, deliberando di incrementare dal 20% al 22%, con decorrenza a partire dall'esercizio in corso (1 gennaio - 31 dicembre 2018) la quota percentuale di accantonamento da applicare all'ammontare complessivo annuo dei compensi - fissi e variabili - erogati agli Amministratori beneficiari, come deliberati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile. Tenendo conto della realtà economica della Società, dell'attività svolta dagli Amministratori beneficiari e delle crescenti responsabilità associate a tale ruolo, tale accantonamento mira a meglio garantire, a fine carriera, una copertura pensionistica in linea con gli standard italiani ed internazionali, oggi convenzionalmente indicata nella misura del 50% dell'ultimo emolumento globale percepito.

In data odierna, l'Assemblea, riunitasi in sede straordinaria, ha approvato la riattribuzione della delega ai sensi dell'articolo 2443 del Codice Civile (aumento di Capitale Sociale) e le conseguenti modifiche dello Statuto Sociale. L'aumento del Capitale Sociale potrà essere effettuato dal Consiglio di Amministrazione in una o più volte, gratuitamente e/o a pagamento, per un importo massimo di nominali 15.600.000 euro, per un periodo di cinque anni.

\*\*\*

Il nuovo Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha approvato un piano d'incentivazione di lungo termine destinato ad Amministratori Esecutivi ed esponenti del *management* che ricoprano ruoli organizzativi di rilievo strategico all'interno della Società, denominato "Piano Phantom Shares 2018".

Destinatari del piano sono, in una prima fase, il Presidente e il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione (che siano in carica, anche considerati eventuali rinnovi, da almeno tre esercizi dalla data di approvazione del piano) e i dirigenti individuati dal Consiglio tra i membri del *Corporate Management Committee* (un comitato istituito dalla Società, nell'ambito del quale gli Amministratori Esecutivi forniscono linee guida e condividono obiettivi con i loro riporti gerarchici diretti). In una fase successiva, tale piano può essere esteso anche ad altri dirigenti che il Consiglio ritiene ricoprano ruoli organizzativi di rilievo strategico. In entrambi i casi, i dirigenti devono avere un'anzianità di servizio globale di almeno tre anni.

Il piano riconosce a favore dei beneficiari esclusivamente il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro e non riconosce né comporta l'assegnazione di strumenti finanziari o di diritti sulle azioni della Società. Le *phantom shares* sono, infatti, unità di misura virtuali, che rappresentano virtualmente le azioni ordinarie della Società e ne riflettono il valore nel tempo. Il piano è basato sull'assegnazione gratuita ai beneficiari di un determinato numero di *phantom shares* che, nei termini e alle condizioni del piano, danno il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro, parametrato in funzione dell'incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti, rispetto al valore di assegnazione. Gli eventi che possono dar luogo all'erogazione dell'incentivo sono, ad esempio: cambio di controllo della Società; mancato rinnovo della carica di amministratore alla scadenza del mandato; revoca dalla carica di amministratore oppure sostanziale modifica delle relative deleghe o del ruolo senza la ricorrenza di una giusta causa; dimissioni per giusta causa; licenziamento per giustificato motivo oggettivo (per i soli Dirigenti Strategici); raggiungimento dell'età pensionabile; invalidità permanente; decesso; *delisting*.

Il piano mira a remunerare i beneficiari in relazione alla crescita della capitalizzazione della Società, con finalità di *retention* e miglior allineamento delle *performance* agli interessi degli azionisti e della Società.

Tale piano sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci che sarà convocata entro la fine del mese di ottobre 2018. La Relazione illustrativa degli Amministratori su tale piano d'incentivazione, unitamente al Documento Informativo *ex* articolo 84-*bis* del Regolamento Emittenti, saranno messi a disposizione del pubblico ai sensi della normativa di legge.

\*\*\*

Si allegano di seguito i principali dati estratti dal bilancio consolidato.

#### Dati economico-patrimoniali consolidati in breve

(importi espressi in milioni di euro)

Dati economici	2017	2016
Ricavi delle vendite	231,1	189,0
Spese di ricerca e sviluppo	16,1	14,9
Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali e immateriali	8,8	8,6
Costo del personale	79,0	70,9
Utile (perdita) operativo	40,0	26,1
Utile (perdita) prima delle imposte	35,7	21,6
Utile (perdita) netto	13,9	14,0

Dati patrimoniali	31 dic. 2017	31 dic. 2016
Patrimonio netto di Gruppo	122,1	134,8
Immobilizzazioni materiali nette	49,5	53,4
Posizione finanziaria netta	(17,7)	(33,8)
Esborsi per investimenti in imm.ni materiali	7,3	8,7

\*\*\*

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari dichiara che, in conformità a quanto previsto dal secondo comma dell'articolo 154-*bis*, parte IV, titolo III, capo II, sezione V-*bis*, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, le

informazioni finanziarie contenute nel presente documento corrispondono alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

*Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari  
Michele Di Marco*

\*\*\*

## **SAES Group**

*Pioniere nello sviluppo della tecnologia getter, il Gruppo SAES® è leader mondiale in una molteplicità di applicazioni scientifiche e industriali che richiedono condizioni di alto vuoto o di gas ultra puri. In oltre 70 anni di attività, le soluzioni getter del Gruppo hanno sostenuto l'innovazione tecnologica nelle industrie dell'information display e dell'illuminazione, nei complessi sistemi ad alto vuoto e nell'isolamento termico basato sul vuoto, in tecnologie che spaziano dai tubi di potenza sotto-vuoto di grandi dimensioni sino ai dispositivi miniaturizzati come i sistemi microelettronici e micromeccanici realizzati su silicio. Il Gruppo detiene, inoltre, una posizione di leadership nella purificazione di gas ultra puri per l'industria dei semiconduttori e per altre industrie high-tech.*

*Dal 2004, sfruttando le competenze acquisite nel campo della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, il Gruppo SAES ha ampliato il proprio campo di attività rivolgendosi al mercato dei materiali avanzati, in particolare quello delle leghe a memoria di forma, una famiglia di materiali caratterizzati da super-elasticità e dalla proprietà di assumere forme predefinite quando sottoposti a trattamento termico. Queste speciali leghe, che oggi trovano principale applicazione nel comparto biomedicale, si adattano perfettamente anche alla realizzazione di dispositivi di attuazione per il settore industriale (domotica, industria del bianco, elettronica di consumo e settore automotive).*

*Più recentemente, SAES ha ampliato il proprio business, sviluppando una piattaforma tecnologica che integra materiali getter in matrici polimeriche. Tali prodotti, inizialmente sviluppati per i display OLED, sono ora utilizzati in nuovi settori applicativi, tra cui dispositivi medici impiantabili e diagnostica per immagini a stato solido. Tra le nuove applicazioni, particolarmente strategico è il settore dell'imballaggio alimentare evoluto, in cui SAES intende competere con un'offerta di nuove soluzioni per active packaging.*

*Una capacità produttiva totale distribuita in undici stabilimenti, una rete commerciale e di assistenza tecnica operativa a livello mondiale, oltre 1.100 dipendenti consentono al Gruppo di combinare competenze ed esperienze multi-culturali e di essere una realtà aziendale a tutti gli effetti globale.*

*Gli uffici direzionali del Gruppo SAES sono ubicati nell'hinterland milanese.*

*SAES Getters S.p.A. è quotata sul Mercato Telematico Azionario della Borsa Italiana dal 1986, segmento STAR.*

*Maggiori notizie sul Gruppo SAES sono reperibili sul sito internet: [www.saesgroup.com](http://www.saesgroup.com).*

## **Contatti:**

**Emanuela Foglia**

**Investor Relations Manager**

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: [investor\\_relations@saes-group.com](mailto:investor_relations@saes-group.com)

**Laura Magni**

**Group Marketing and Communication Manager**

Tel. +39 02 93178 252

E-mail: [laura\\_magni@saes-group.com](mailto:laura_magni@saes-group.com)

**Ufficio Stampa Corporate**

**Close to Media**

Tel. +39 02 70006237

**Sofia Crosta**

E-mail: [sofia.crosta@closetomedia.it](mailto:sofia.crosta@closetomedia.it)

**Loredana Caponio**

E-mail: [loredana.caponio@closetomedia.it](mailto:loredana.caponio@closetomedia.it)